IV SEMANA DE
CONTROLE INTERNO, TRANSPARÊNCIA,
OUVIDORIA E CORREIÇÃO DA CGDF

Internal Audit Capability Model – IA-CM: O controle como elemento essencial da governança

Nível 3: Integrada (15)

+ (2) I. Serviços e Papel da AI (5)

#72314 Angela Maria Cristina Clara

KPA 3.I.11 - Serviços de Consultoria

2.0 2.2 I

94% 435d 435d P5 10

#72315 Marcos Jose Perini

KPA 3.I.12 - Auditoria de Desempenho / Value-for-Money

2.0 I

435d 435d P1 10

+ (3) II. Gerenciamento de Pessoas (10)

#72316 Marcos Jose Perini

KPA 3.II.13 - Criação de Equipes e Competências

2.0 II

435d 435d P1 10

#72317 Marcos Jose Perini

KPA 3.II.14 - Pessoal Profissionalmente Qualificado

2.4 II

435d 435d P1 10

#72318 Marcos Jose Perini

KPA 3.II.15 - Coordenação de Força de Trabalho

2.0 II

435d 435d P1 10

+ (2) III. Práticas Profissionais (7)

#72319 Maria Juliane Leite Mendonca Macedo

KPA 3.III.16 - Estrutura de Gestão da Qualidade

2.4 III

435d 435d P1 10

#72320 Maria Juliane Leite Mendonca Macedo

KPA 3.III.17 - Planos da Auditoria baseados em Riscos

1.1 III

0% 435d 435d P5 10

+ (3) IV. Gerenciamento do Desempenho (7)

#72321 Marcos Jose Perini

KPA 3.IV.18 - Medidas de Desempenho

2.4 IV

435d 435d P1 10

#72344 Marcos Jose Perini

KPA 3.IV.19 - Informações de Custos

2.3 IV

435d 435d P1 10

#72322 Marcos Jose Perini

KPA 3.IV.20 - Relatórios de Gestão de Auditoria Interna

2.4 IV

435d 435d P1 10

+ (2) V. Cultura e Relacionamento Organizacional (5)

#72323 Marcos Jose Perini

KPA 3.V.21 - Coordenação com outros Grupos de Revisão

1.0 1.1 2.0 V

0% 435d 435d P5 10

#72324 Marcos Jose Perini

KPA 3.V.22 - Componente Essencial da Equipe de Gestão

2.0 V

435d 435d P1 10

+ (3) VI. Estruturas de Governança (7)

#72325 Marcos Jose Perini

KPA 3.VI.23 - Supervisão e Apoio Gerencial para a Atividade de Auditoria Interna

1.0 2.4 VI

435d 435d P1 10

#72326 Marcos Jose Perini

KPA 3.VI.24 - Mecanismos de Financiamento

2.4 VI

435d 435d P1 10

#72335 Marcos Jose Perini

KPA 3.VI.25 - CAE Informa à Autoridade de Mais Alto Nível

2.4 VI

435d 342d P1 10

+ (1) I. Serviços e Papel da AI ▾ (5)

+ (2) II. Gerenciamento de Pessoas ▾ (10)

+ (2) III. Práticas Profissionais ▾ (7)

+ (2) IV. Gerenciamento do Desempenho ▾ (7)

+ (1) V. Cultura e Relacionamento Organizacional ▾ (5)

+ (2) VI. Estruturas de Governança ▾ (7)

🔍 Nível 2: Infraestrutura 📄 (11)

#72304 ▾ Marcos Jose Perini
KPA 2.I.1 - Auditoria de Conformidade
2.0 I
75% 435d 435d P1 10

#72305 ▾ Vladimir Sol Reboucas
KPA 2.II.2 - Desenvolvimento Profissional Individual
2.4 II
92% 435d 435d P1 10

#72307 ▾ Vladimir Sol Reboucas
KPA 2.III.4 - Estrutura de Processos e Práticas Profissionais
1.0 III
82% 435d 435d P1 10

#72309 ▾ Luciano Souza Goncalves
KPA 2.IV.6 - Orçamento Operacional de Auditoria Interna
2.4 IV
83% 435d 435d P1 10

#72311 ▾ Vladimir Sol Reboucas
KPA 2.V.8 - Gerenciamento dentro da Atividade de Auditoria Interna
2.4 V
14/0h
apoio Marcelo Carrion
100% 435d 435d P1 10

#72312 ▾ Vladimir Sol Reboucas
KPA 2.VI.9 - Acesso Total às Informações, Ativos e Pessoas da Organização
2.4 VI
100% 435d 435d P1 10

#72306 ▾ Vladimir Sol Reboucas
KPA 2.II.3 - Identificação e Recrutamento de Pessoas Habilidosas
2.4 II
67% 435d 435d P5 10

#72308 ▾ Douglas dos Santos de Almeida
KPA 2.III.5 - Plano de Auditoria Baseado nas Prioridades da Gestão e dos Stakeholders
2.4 III
100% 435d 435d P1 10
apoio Sobral

#72310 ▾ Gaspar Goncalves de Oliveira Junior
KPA 2.IV.7 - Plano de Negócios de Auditoria Interna
2.4 IV
14.3/0h
18% 435d 435d P1 10

#72313 ▾ Maria Juliane Leite Mendonca Macedo
KPA 2.VI.10 - Fluxo de Reporte de Auditoria Estabelecido
2.4 VI
100% 435d 435d P1 10

Governança corporativa é o **sistema** pelo qual as empresas e demais organizações são **dirigidas, monitoradas e incentivadas**, envolvendo os **relacionamentos entre** sócios, conselho de administração, diretoria, órgãos de fiscalização e controle e demais partes interessadas.

As boas práticas de governança corporativa **convertem princípios** básicos em **recomendações objetivas**, alinhando interesses com a **finalidade** de preservar e **otimizar o valor** econômico de longo prazo da organização, facilitando seu acesso a recursos e contribuindo para a **qualidade da gestão** da organização, sua **longevidade** e o **bem comum**. (Código das melhores práticas de governança corporativa. 5.ed. 2015 / Instituto Brasileiro de Governança Corporativa. IBGC)

Resultados: Compreensão acerca dos riscos e das oportunidades da organização e contribuição para a sua mitigação gerencial/administrativa, melhorando a gestão de risco e os sistemas de controle globais.

Atividades essenciais: **Considerar a estrutura de gerenciamento de risco** da organização, se estabelecida; **Entender as metas e objetivos estratégicos** da organização para alinhar adequadamente o plano de auditoria; **Consultar a alta administração** e o conselho para entender sua percepção dos riscos; Conduzir uma **avaliação periódica de riscos** identificando as entidades de auditoria em que a **exposição ao risco é mais elevada**, determinando probabilidade e impacto, **identificando as respostas** aos riscos e a **necessidade de respostas adicionais ou diferentes**, considerando indicadores de **fraude**.

Resultados: Influenciar a melhoria das operações e o atingimento de resultados da organização. Valor agregado por atuação dos gestores considerando resultados dos serviços consultivos, sem o auditor interno assumir responsabilidade de gestão.

Atividades essenciais: Incluir no regulamento da auditoria interna a competência para realizar serviços consultivos; Desenvolver políticas e procedimentos apropriados; Assegurar que o CAE detém prerrogativa para estabelecer as técnicas de auditoria e o direito de comunicar à alta administração riscos significativos; Implementar práticas para certificar-se de que a independência e a objetividade dos auditores internos não sejam comprometidas; Obter acordo sobre princípios e abordagem e garantia de que a gestão será responsável pelas decisões.

- Plano de Auditoria e artefatos de planejamento baseados em riscos
 - Discussão e aprovação de norma estabelecendo o fluxo de consultoria
 - Formação profissional: Trilhas de conhecimento e feedback estruturado
 - Relacionamento com parceiros internos e externos de controle e integridade
- › Plano estratégico, Gestão de qualidade, Integrar gestão de riscos, Auditoria operacional, Recrutamento interno, institucionalizar nível 2.

1ª Autoavaliação
Nível 2 - 05/2018

■ Atendidos ■ Não atendidos

2ª Autoavaliação
Nível 2 - 01/2019

■ Atendidos ■ Não atendidos

A auditoria interna é uma atividade **independente e objetiva** de **avaliação** (assurance) e de **consultoria**, desenhada para **adicionar valor** e melhorar as operações de uma organização. Ela **auxilia uma organização** a realizar seus **objetivos** a partir da aplicação de uma **abordagem sistemática e disciplinada** para avaliar e melhorar a eficácia dos processos de **gerenciamento de riscos, controle e governança**.

Estabelecer integração de metodologias e técnicas entre a Controladoria-Geral do Distrito Federal (**CGDF**), o Ministério da Transparência e Controladoria-Geral da União (**CGU**) e o Serviço Federal de Processamento de Dados (**SERPRO**), que assegurem a realização de **intercâmbio de conhecimentos técnicos**, especialmente no que tange ao Modelo de Capacidade da Auditoria Interna (*Internal Audit Capability Model* - **IA-CM**) e outros *frameworks* aplicáveis a melhoria e fortalecimento do Sistema de Controle Interno na Administração Pública dos Estados e do DF e do controle interno do SERPRO.

IV SEMANA DE
CONTROLE INTERNO, TRANSPARÊNCIA,
OUVIDORIA E CORREIÇÃO DA CGDF

Escola de Governo do Distrito Federal
Secretaria de Fazenda, Planejamento, Orçamento e Gestão

Controladoria-Geral do Distrito Federal

Carlos Moraes de Jesus

Auditor-Geral

carlos.mjesus@serpro.gov.br

/serprobrasil

@serprobrasil

@serpro

/serpro

serpro.gov.br